



**Wir suchen ab sofort einen Sachbearbeiter Disposition m/w)**

**Ihre Aufgaben:**

- Erstellung, Terminierung und Überwachung von Produktionsaufträge
- Kapazitätsplanung für den zugeteilten Produktionsbereich
- Kontrolle und Anpassung von Vorgabezeiten
- Anlage und Pflege der Stammdaten im SAP
- Abstimmung der Produktionsaufträge mit dem Meister Produktion, Einkauf und Vertrieb
- Erstellung von Auswertungen und Analysen

**Ihr Profil:**

- Eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- Mehrjährige Berufserfahrung in der industriellen Produktionsplanung
- Gute EDV-Kenntnisse (Microsoft Office), SAP-Kenntnisse von Vorteil
- Sehr gute mündliche und schriftliche Kenntnisse der deutschen Sprache; Fremdsprachenkenntnisse von Vorteil
- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Zielorientiertes Handeln und unternehmerisches Denken
- Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen
- Selbstständige Arbeitsweise
- Belastbarkeit, Organisationsfähigkeit, Einsatzfreude und Teamfähigkeit

**Unser Kunde bietet:**

Eine umfassende, herausfordernde und verantwortungsvolle Aufgabe mit entsprechenden Entwicklungsperspektiven in einem angenehmen, international ausgerichteten und kontinuierlich wachsenden Betriebsumfeld und ein umfassendes Einarbeitungsprogramm je nach Vorqualifikation, um Sie optimal auf die zukünftige Tätigkeit vorzubereiten. Wir bieten Ihnen viel Raum für freies Arbeiten in einem kollegialen Umfeld mit flachen Hierarchien

Wenn Sie sich angesprochen fühlen, dann schicken Sie uns bitte Ihre vollständige Bewerbung mit Ihrem Lebenslauf und Ihren Gehaltsvorstellungen an:

Das Kerngeschäft der HR – Management ist die gewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung im technisch gewerblichen sowie kaufmännischen Bereich.

Wir orientieren uns an den Bedürfnissen unserer Mitarbeiter/innen und Kunden, bieten persönliche Betreuung sowie schnelle Vermittlung.

**IHRE PERSPEKTIVEN**

- Arbeitsplätze in der Region
- Zeitarbeit als Sprungbrett für eine Festanstellung
- Gute Chancen für Berufsanfänger/innen und Bewerber/innen ohne abgeschlossene Berufsausbildung
- Unterschiedliche Fachgebiete und Firmenkulturen
- Flexibles Arbeitszeitkonto
- Faire Tarifvergütung mit guten Sozialleistungen, wie z.B. Urlaubs und Weihnachtsgeld