

# Jahrbücher

## Entwicklungsingenieur Prüfstände (m/w)

### Das dürfen Sie tun:

- Fachliche Verantwortung für die Erstellung der Prüfplanung
- Durchführung von Entwicklungs- und Produktfreigabeprüfungen sowie
- Grundlagenuntersuchungen intern und extern. Festlegung der Prüfbedingungen, und Prüfkriterien.
- Vorgabe der Versuchs- und Prüfaufbauten
- Eingangsprüfung und Vorbereitung der Prüflinge
- Belieferung von Prüfständen mit Prüfteilen
- Befundung von Prüf- und Reklamationsteilen
- Schadensanalyse
- Entwicklung von Problemlösungsstrategien
- Eigenständige Entwicklung und Konstruktion von Prüfständen
- Entwicklung innovativer und kostengünstiger Versuchsprogramme und methoden

### Das bringen Sie mit:

- Abgeschlossenes Studium als Dipl.-Ing. (FH/TU) oder Masterabschluss Maschinenbau, ggfs. Fahrzeugtechnik oder vergleichbare Qualifikation
- Mind. 5 Jahre Berufserfahrung
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Automotive
- Sehr gute Kenntnisse in den Bereichen Fluidtechnik, Schwingungslehre, Mechanik und Betriebsfestigkeit
- Fachwissen in den Bereichen Akustik, Betriebsfestigkeit, Erstellung von Prüfsignalen
- Fachliche Richtlinienkompetenz und Leadership
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sicherer Umgang mit den Systemen MS Office, Matlab sowie der heute gängigen Messsoftware

Unser Kunde bietet Ihnen eine verantwortungsvolle und herausfordernde Aufgabe innerhalb eines engagierten Teams in einem wachstumsorientierten erfolgreichen Unternehmen.

Wenn Sie sich angesprochen fühlen, dann schicken Sie uns bitte Ihre vollständige Bewerbung mit Ihrem Lebenslauf und Ihren Gehaltsvorstellungen an:

Das Kerngeschäft der HR – Management ist die gewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung im technisch gewerblichen sowie kaufmännischen Bereich.

Wir orientieren uns an den Bedürfnissen unserer Mitarbeiter/innen und Kunden, bieten persönliche Betreuung sowie schnelle Vermittlung.

### IHRE PERSPEKTIVEN

- Arbeitsplätze in der Region
- Zeitarbeit als Sprungbrett für eine Festanstellung
- Gute Chancen für Berufsanfänger/innen und Bewerber/innen ohne abgeschlossene Berufsausbildung
- Unterschiedliche Fachgebiete und Firmenkulturen
- Flexibles Arbeitszeitkonto
- Faire Tarifvergütung mit guten Sozialleistungen, wie z.B. Urlaubs und Weihnachtsgeld