

# Jobboerse

## Mitarbeiter für den Bereich IT-Support (m/w)

### Ihre Aufgaben:

- Installation, Wartung und Pflege von Hard- und Software sowie der Netzwerkinfrastruktur
- Steuerung und Überwachung der Standard-Applikationen und Individualentwicklungen im laufenden Betrieb
- Zusammenarbeit mit den externen Dienstleistern
- Mitarbeit bei internationalen IT-Projekten
- IT-Support für gesamt Konzern
- Unterstützung und Pflege der vorhandenen Wissensdatenbank
- Mitarbeit beim internationalen Ausbau des IT-Bereichs

### Ihre Qualifikation:

- Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung im Bereich Informatik oder vergleichbare Ausbildung
- Fundierte Kenntnisse in der Administration von Windows Client, Server Systemen und im Bereich IT-Infrastruktur
- Erfahrung in den Bereichen:
  - Application Management
  - Microsoft Windows Domänen (AD)
  - System Virtualisierung (ESXi/Hyper-V)
  - Backup Systeme (Symantec/Veeam)
  - System Automatisierung
  - Linux (RedHat, Ubuntu)
- Unterstützung der Rufbereitschaft und weltweite Reisebereitschaft
- Hohe Kommunikationsfähigkeit und Serviceorientierung
- Stilsicheres Deutsch und Englisch in Wort und Schrift

### Wir bieten:

Eine umfassende, herausfordernde und verantwortungsvolle Aufgabe mit entsprechenden Entwicklungsperspektiven in einem angenehmen, international ausgerichteten und kontinuierlich wachsenden Betriebsumfeld sowie ein umfassendes Einarbeitungsprogramm je nach Vorqualifikation, um Sie optimal auf die zukünftige Tätigkeit vorzubereiten.

### Direktvermittlung

Wenn Sie sich angesprochen fühlen, dann schicken Sie uns bitte Ihre vollständige Bewerbung mit Ihrem Lebenslauf oder rufen Sie uns an:

Das Kerngeschäft der HR – Management ist die gewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung im technisch gewerblichen sowie kaufmännischen Bereich.

Wir orientieren uns an den Bedürfnissen unserer Mitarbeiter/innen und Kunden, bieten persönliche Betreuung sowie schnelle Vermittlung.

### IHRE PERSPEKTIVEN

- Arbeitsplätze in der Region
- Zeitarbeit als Sprungbrett für eine Festanstellung
- Gute Chancen für Berufsanfänger/innen und Bewerber/innen ohne abgeschlossene Berufsausbildung
- Unterschiedliche Fachgebiete und Firmenkulturen
- Flexibles Arbeitszeitkonto
- Faire Tarifvergütung mit guten Sozialleistungen, wie z.B. Urlaubs und Weihnachtsgeld