

Jobboerse

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen: Elektroniker – Betriebstechnik (m/w) in Vollzeit

Sie werden nach einer gründlichen Einarbeitung innerhalb eines motivierten Teams an der Herstellung der Produkte, welche auf modernsten Anlagen gefertigt werden, sowie an der innovativen Weiterentwicklung mitwirken.

Durch Ihre wertschöpfenden und verantwortungsvollen Aufgaben und Ihr eigenständiges Arbeiten werden

Sie ein bedeutsamer Baustein für unseren Unternehmenserfolg sein.

- Zu Ihren Aufgaben zählen insbesondere:

- die Sicherstellung der Funktionstüchtigkeit unserer Produktionsanlagen
- das Entwickeln und Umsetzen von Steuerungs- und Regelungsaufgaben
- die Optimierung von Prozessabläufen
- die Inbetriebnahme von Neuanlagen
- die Störungsbeseitigung an den Produktionsanlagen
- die Durchführung elektrischer Installationsarbeiten

Voraussetzung für diese Tätigkeit ist eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Elektriker/-in, in Energietechnik oder Betriebselektrik.

Erste Berufserfahrungen und eine selbständige Arbeitsweise sowie die Bereitschaft zu Schichtarbeit, und Rufbereitschaft runden Ihr Profil ab. Kenntnisse in Simatic S5 / S7, MSR-Technik und Robotersteuerungen sind wünschenswert.

Unser Kunde bietet Ihnen eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Aufgabe sowie ein attraktives und dynamisches Arbeitsumfeld. Weiterhin können Sie sich auf ein teamorientiertes Arbeitsklima freuen und erhalten eine verantwortungsgerechte Vergütung mit tariflichem Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

Wenn Sie sich angesprochen fühlen, dann schicken Sie uns bitte Ihre vollständige Bewerbung mit Ihrem Lebenslauf oder rufen Sie uns an:

Das Kerngeschäft der HR – Management ist die gewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung im technisch gewerblichen sowie kaufmännischen Bereich.

Wir orientieren uns an den Bedürfnissen unserer Mitarbeiter/innen und Kunden, bieten persönliche Betreuung sowie schnelle Vermittlung.

IHRE PERSPEKTIVEN

- Arbeitsplätze in der Region
- Zeitarbeit als Sprungbrett für eine Festanstellung
- Gute Chancen für Berufsanfänger/innen und Bewerber/innen ohne abgeschlossene Berufsausbildung
 - Unterschiedliche Fachgebiete und Firmenkulturen
- Flexibles Arbeitszeitkonto
- Faire Tarifvergütung mit guten Sozialleistungen, wie z.B. Urlaubs und Weihnachtsgeld